

**MERSİN GÜNEŞ ECZA DEPOSU SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ**  
**KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİ**  
**ÇALIŞAN AYDINLATMA METNİ**

Bu aydınlatma metni, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununun (KVK Kanunu) 10'uncu maddesi ile Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ kapsamında veri sorumlusu sıfatıyla Mersin Güneş Ecza Deposu Sanayi Ve Ticaret Limited Şirketi (Şirket) tarafından hazırlanmıştır. Şirketimiz tarafından çalışanlarımızın kişisel verileri işlenmekte olup; işlenen kişisel verilere ilişkin olarak aydınlatma yükümlülüğümüz gereği olan bilgilendirme ve açıklamalarımız aşağıda bilgilerinize sunulmaktadır.

**1. Veri Sorumlusunun Kimliği**

Mersin Güneş Ecza Deposu Sanayi Ve Ticaret Limited Şirketi  
Mersin Ticaret Sicil Müdürlüğü – Sicil No:11316 Mersis No: 0618000662200012  
Pirreis Mah. İsmet İnönü Bulvarı No:192/A Yenişehir/Mersin  
Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) Adresi: [mersingunes@hs03.kep.tr](mailto:mersingunes@hs03.kep.tr)

**2. İşlenen Kişisel Veriler ve İşlenme Amaçları**

Çalışanlarımıza ait işleyebileceğimiz kişisel verilerin neler olduğu ve işlenme amaçları her bir kişisel veri bazında aşağıdaki tabloda açıklanmaktadır.

| İLGİLİ KİŞİ: ÇALIŞAN |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kişisel Veri         | İşlenme Amacı                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Ad-soyad             | <ul style="list-style-type: none"><li>Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi</li><li>Çalışanlar İçin Yan Haklar Ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi</li><li>Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması</li><li>Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi</li><li>Taraf Olunan Sözleşmelerin Gereği Olan Edimlerin İfasına ve Karşı Edimlerin Talep Edilebilmesine İlişkin İşlemlerin Yapılabilmesi</li><li>Kimlik Teyidi</li><li>Yetkili Personelin Müşterilere ve Diğer Şirket Muhataplarına Bildirilmesi</li><li>Eğitim Faaliyetlerinin Yürütülmesi</li><li>Erişim Yetkilerinin Yürütülmesi</li><li>Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi</li><li>Hukuk İşlerinin Takibi Ve Yürütülmesi</li><li>Görevlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi</li><li>İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması</li><li>İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi</li><li>İş Sağlığı / Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi</li></ul> |

|                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"><li>• Organizasyon Ve Etkinlik Yönetimi</li><li>• Sosyal Sorumluluk Ve Sivil Toplum Aktivitelerinin Yürütülmesi</li><li>• Sözleşme Süreçlerinin Yürütülmesi</li><li>• Talep / Şikayetlerin Takibi</li><li>• Yetkili Kişi, Kurum Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi</li><li>• Ticari Elektronik İleti Gönderilmesi</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>TC kimlik numarası</b>                                                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>• Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi</li><li>• Çalışanlar İçin Yan Haklar Ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi</li><li>• Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması</li><li>• Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi</li><li>• Taraf Olunan Sözleşmelerin Gereği Olan Edimlerin İfasına ve Karşı Edimlerin Talep Edilebilmesine İlişkin İşlemlerin Yapılabilmesi</li><li>• Kimlik Teyidi</li><li>• Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi</li><li>• Hukuk İşlerinin Takibi Ve Yürütülmesi</li><li>• İş Sağlığı / Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi</li><li>• Sözleşme Süreçlerinin Yürütülmesi</li><li>• Yetkili Kişi, Kurum Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi</li></ul> |
| <b>Kimlik belgesi seri ve sıra numaraları</b>                                             | <ul style="list-style-type: none"><li>• Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması</li><li>• Kimlik Teyidi</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Anne adı, baba adı, doğum yeri, doğum tarihi, uyruk bilgisi, medeni hali, cinsiyet</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması</li><li>• Kimlik Teyidi</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Kimlik belgesi</b>                                                                     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi</li><li>• Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması</li><li>• Kimlik Teyidi</li><li>• Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi</li><li>• Yetkili Kişi, Kurum Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Sürücü belgesi</b>                                                                     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması</li><li>• Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi</li><li>• Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi</li><li>• İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi</li><li>• Lojistik Faaliyetlerinin Yürütülmesi</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Pasaport</b>                                                                           | <ul style="list-style-type: none"><li>• Organizasyon Ve Etkinlik Yönetimi</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Adres</b>              | <ul style="list-style-type: none"><li>• Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması</li><li>• Taraf Olunan Sözleşmelerin Gereği Olan Edimlerin İfasına ve Karşı Edimlerin Talep Edilebilmesine İlişkin İşlemlerin Yapılabilmesi</li><li>• Eğitim Faaliyetlerinin Yürütülmesi</li><li>• Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi</li><li>• Görevlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi</li><li>• İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi</li><li>• Organizasyon Ve Etkinlik Yönetimi</li><li>• Talep / Şikayetlerin Takibi</li></ul>                                                                              |
| <b>Telefon numarası</b>   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Taraf Olunan Sözleşmelerin Gereği Olan Edimlerin İfasına ve Karşı Edimlerin Talep Edilebilmesine İlişkin İşlemlerin Yapılabilmesi</li><li>• Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi</li><li>• Eğitim Faaliyetlerinin Yürütülmesi</li><li>• İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi</li><li>• İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi</li><li>• Organizasyon Ve Etkinlik Yönetimi</li><li>• Talep / Şikayetlerin Takibi</li><li>• Ticari Elektronik İleti Gönderilmesi</li></ul>                                                  |
| <b>E-posta adresi</b>     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Taraf Olunan Sözleşmelerin Gereği Olan Edimlerin İfasına ve Karşı Edimlerin Talep Edilebilmesine İlişkin İşlemlerin Yapılabilmesi</li><li>• Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi</li><li>• Eğitim Faaliyetlerinin Yürütülmesi</li><li>• Görevlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi</li><li>• İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi</li><li>• İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi</li><li>• Organizasyon Ve Etkinlik Yönetimi</li><li>• Talep / Şikayetlerin Takibi</li><li>• Ticari Elektronik İleti Gönderilmesi</li></ul> |
| <b>Lokasyon</b>           | <ul style="list-style-type: none"><li>• Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi</li><li>• İç Denetim/ Soruşturma / İstihbarat Faaliyetlerinin Yürütülmesi</li><li>• İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>SGK sicil numarası</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi</li><li>• Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi</li><li>• Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması</li><li>• Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi</li><li>• Yetkili Kişi, Kurum Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi</li></ul>                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Hizmet sözleşmesi</b>  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Çalışanlar İçin Yan Haklar Ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi</li> <li>• Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması</li> <li>• Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi</li> <li>• Hukuk İşlerinin Takibi Ve Yürütülmesi</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>İşe giriş bildirgesi</b>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi</li> <li>• Taraf Olunan Sözleşmelerin Gereği Olan Edimlerin İfasına ve Karşı Edimlerin Talep Edilebilmesine İlişkin İşlemlerin Yapılabilmesi</li> <li>• Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi</li> <li>• İlgili Mevzuat Gereği Saklanması Gereken Verilere İlişkin Bilgilerin Muhafaza Edilmesi</li> <li>• Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması</li> <li>• Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi</li> <li>• Yetkili Kişi, Kurum Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi</li> </ul>                                                                     |
| <b>İşten ayrılış bildirgesi</b>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi</li> <li>• Taraf Olunan Sözleşmelerin Gereği Olan Edimlerin İfasına ve Karşı Edimlerin Talep Edilebilmesine İlişkin İşlemlerin Yapılabilmesi</li> <li>• Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi</li> <li>• İlgili Mevzuat Gereği Saklanması Gereken Verilere İlişkin Bilgilerin Muhafaza Edilmesi</li> <li>• Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması</li> <li>• Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi</li> <li>• Yetkili Kişi, Kurum Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi</li> </ul>                                                                     |
| <b>Hesap pusulası ve ücret bordrosu</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi</li> <li>• Çalışanlar İçin Yan Haklar Ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi</li> <li>• Taraf Olunan Sözleşmelerin Gereği Olan Edimlerin İfasına ve Karşı Edimlerin Talep Edilebilmesine İlişkin İşlemlerin Yapılabilmesi</li> <li>• Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi</li> <li>• İlgili Mevzuat Gereği Saklanması Gereken Verilere İlişkin Bilgilerin Muhafaza Edilmesi</li> <li>• Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması</li> <li>• Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi</li> <li>• Finans Ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi</li> </ul> |
| <b>İzin formları</b>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi</li> <li>• Çalışanlar İçin Yan Haklar Ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi</li> <li>• Taraf Olunan Sözleşmelerin Gereği Olan Edimlerin İfasına ve Karşı Edimlerin Talep Edilebilmesine İlişkin İşlemlerin Yapılabilmesi</li> <li>• Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi</li> <li>• Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması</li> <li>• Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi</li> </ul>                                                                                                                                                       |
| <b>Aile durum formu</b>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi</li> <li>• Çalışanlar İçin Yan Haklar Ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Taraf Olunan Sözleşmelerin Gereği Olan Edimlerin İfasına ve Karşı Edimlerin Talep Edilebilmesine İlişkin İşlemlerin Yapılabilmesi</li> <li>Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması</li> <li>Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>İş kazası formları</b>                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi</li> <li>Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi</li> <li>İlgili Mevzuat Gereği Saklanması Gereken Verilere İlişkin Bilgilerin Muhafaza Edilmesi</li> <li>Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması</li> <li>Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi</li> <li>İş Sağlığı / Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi</li> <li>Yetkili Kişi, Kurum Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi</li> </ul>                                                                                                        |
| <b>İstifa dilekçeleri</b>                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Taraf Olunan Sözleşmelerin Gereği Olan Edimlerin İfasına ve Karşı Edimlerin Talep Edilebilmesine İlişkin İşlemlerin Yapılabilmesi</li> <li>Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi</li> <li>İlgili Mevzuat Gereği Saklanması Gereken Verilere İlişkin Bilgilerin Muhafaza Edilmesi</li> <li>Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>İbranameler</b>                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>İSG bilgilendirme formları</b>                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi</li> <li>Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi</li> <li>İlgili Mevzuat Gereği Saklanması Gereken Verilere İlişkin Bilgilerin Muhafaza Edilmesi</li> <li>Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması</li> <li>Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi</li> <li>İş Sağlığı / Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi</li> </ul>                                                                                                                                                                    |
| <b>Disiplin evrakları ve yazılı bildirim belgeleri</b>                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi</li> <li>Taraf Olunan Sözleşmelerin Gereği Olan Edimlerin İfasına ve Karşı Edimlerin Talep Edilebilmesine İlişkin İşlemlerin Yapılabilmesi</li> <li>Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi</li> <li>İlgili Mevzuat Gereği Saklanması Gereken Verilere İlişkin Bilgilerin Muhafaza Edilmesi</li> <li>Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması</li> <li>Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi</li> </ul>                                                                                     |
| <b>Mahkeme ve icra dairesi kararları, adli makamlarla yazışmalar, dava ve icra takibi dosyaları bilgi ve belgeleri</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi</li> <li>Çalışanlar İçin Yan Haklar Ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi</li> <li>Taraf Olunan Sözleşmelerin Gereği Olan Edimlerin İfasına ve Karşı Edimlerin Talep Edilebilmesine İlişkin İşlemlerin Yapılabilmesi</li> <li>Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi</li> <li>Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi</li> <li>Finans Ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi</li> <li>Hukuk İşlerinin Takibi Ve Yürütülmesi</li> <li>Yetkili Kişi, Kurum Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi</li> </ul> |

|                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Fiziksel mekan güvenliği</b>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi</li> <li>Fiziksel Mekan Güvenliğinin Temini</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>IP adres bilgileri, şifre bilgileri</b>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Bilgi Güvenliği Süreçlerinin Yürütülmesi</li> <li>Veri Güvenliğinin Sağlanması</li> <li>Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi</li> <li>Erişim Yetkilerinin Yürütülmesi</li> <li>Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi</li> <li>İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi</li> <li>Veri Sorumlusu Operasyonlarının Güvenliğinin Temini</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Banka hesap ve IBAN numaraları</b>                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi</li> <li>Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi</li> <li>Taraf Olunan Sözleşmelerin Gereği Olan Edimlerin İfasına ve Karşı Edimlerin Talep Edilebilmesine İlişkin İşlemlerin Yapılabilmesi</li> <li>Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi</li> <li>Finans Ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi</li> </ul>                                                                                                                                                                                         |
| <b>Mesleki deneyim bilgileri, diploma ve eğitim sertifikaları</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Çalışanlar İçin Yan Haklar Ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi</li> <li>Eğitim Faaliyetlerinin Yürütülmesi</li> <li>Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi</li> <li>Görevlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi</li> <li>İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması</li> <li>İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi</li> <li>Performans Değerlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi</li> <li>Yetkili Kişi, Kurum Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi</li> </ul>                                                                                                                                                              |
| <b>Fotoğraf</b>                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi</li> <li>Yetkili Personelin Müşterilere ve Diğer Şirket Muhatablarına Bildirilmesi</li> <li>Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması</li> <li>İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması</li> <li>İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi</li> <li>Müşteri İlişkileri Yönetimi Süreçlerinin Yürütülmesi</li> <li>Organizasyon Ve Etkinlik Yönetimi</li> <li>Yetkili Kişi, Kurum Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi</li> <li>Sosyal Organizasyon Ve Etkinliklerin Web Sitesinde Ve Sosyal Medya Hesaplarında Yayınlanması</li> </ul> |
| <b>Sendika üyeliği bilgisi</b>                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Engellilik durumuna ait bilgiler, sağlık raporları,</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi</li> <li>Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>kan grubu</b>                                              | <ul style="list-style-type: none"><li>• İş Sağlığı / Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Adli sicil ve sabıka kaydı bilgi ve belgeleri</b>          | <ul style="list-style-type: none"><li>• Denetim / Etik Faaliyetlerinin Yürütülmesi</li><li>• Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi</li><li>• İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi</li></ul>                                                                                                                                           |
| <b>Personele sağlanan ulaşım, konaklama ve araç bilgileri</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi</li><li>• Finans Ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi</li><li>• İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi</li><li>• Organizasyon Ve Etkinlik Yönetimi</li><li>• Ürün / Hizmetlerin Pazarlama Süreçlerinin Yürütülmesi</li></ul> |

### 3. İşlenen Kişisel Verilerin Kimlere ve Hangi Amaçla Aktarılabileceği

Çalışanlarımıza ait kişisel veriler, şirketimizce;

- a. İşin düzenlenmesi, denetimin sağlanması ve personel politikalarının yürütülebilmesi amacıyla hissedarlarımıza,
- b. Bilişim teknolojilerini kullanmak için, bu alanında ürün ve hizmet desteği aldığımız; şirketimizin veri tabanı ve sunucu hizmeti sağlayıcılarına, e-posta sunucu hizmeti sağlayıcılarına,
- c. Ücret ve diğer yan ödemelerin yapılabilmesi amacıyla bankalara,
- d. Çalışanların yetki ve sorumlulukları kapsamındaki işlerin yürütülebilmesi ve şirketimiz adına iletişimin sağlanması amacıyla; şirketimiz müşterileri ve müşterilerin ilgili çalışanlarına, şirketimizce hizmet alınan kişi ve kuruluşlara, kamu kurum ve kuruluşlarına, yetkili personelin şirket muhataplarına bildirilmesi web sitesi ziyaretçilerine,
- e. İş Kanunu, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve ilgili diğer mevzuattan doğan yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi amacıyla Sosyal Güvenlik Kurumu'na, hizmet aldığımız iş sağlığı ve güvenliği hizmeti sağlayıcılarına,
- f. Yetkili ve görevli kamu kurumları ile adli ve idari makamlara karşı olan bilgi, belge verme ve ilgili yükümlülüklerimizi yerine getirmek ve gerektiğinde hukuksal yollara başvurularımızda kullanabilmek amacıyla anılan bu kurum, kuruluş ve makamlara,
- g. Muhasebe işlemlerinin yürütülebilmesi amacıyla serbest muhasebeci ve mali müşavirlerimize,
- h. Şirketimizle ilgili mali denetimlerin yapılabilmesi amacıyla bağımsız denetim hizmeti sağlayıcılarına,
- i. İş organizasyon ve etkinlikleri ile işyeri sosyal etkinliklerinin yapılabilmesi amacıyla; seyahat, yemek ve konaklama hizmeti veren kişi ve kuruluşlara,
- j. İş süreçlerinin yönetilmesi ve grup şirketler arasındaki iletişimin sağlanması amacıyla Güneş Grup şirketlerine
- k. Sosyal organizasyon ve etkinliklerin yayınlanması ve yetkili personelin web sitesi üzerinden şirket muhataplarına bildirilmesi için yurtiçi ve yurtdışındaki sosyal medya hesabı ve web servisi sağlayıcılarına,
- l. Ticari elektronik ileti gönderilebilmesi için e-posta sunucu ve SMS (kısa mesaj servisi) hizmeti sağlayıcılarına aktarılabilmektedir.

### 4. Kişisel Veri Toplamanın Yöntemi ve Hukuki Sebebi

Çalışanlarımızın kişisel verileri şirketimiz tarafından; şirketimizin ilgili birim çalışanlarına beyan edilen bilgilerin bu kişilerce sistemlerimize kaydedilmesi, iletişim formlarının kaydedilmesi, resmi veya özel kurum, kuruluş ve adli/idari makamlardan gelen çalışanlarımızla ilgili bilgi/belgelerin kaydedilmesi ve araç takip sistemlerinin kullanılması yöntemleriyle toplanmaktadır. Çalışanlarımızın kişisel verilerinin toplanmasının hukuki sebepleri her bir kişisel veri bazında aşağıda açıklanmaktadır.

| İLGİLİ KİŞİ: ÇALIŞAN                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kişisel Veri                                                                               | Hukuki Sebep                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Ad-soyad</b>                                                                            | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca "bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması", (ç) bendi uyarınca "veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması" ve (f) bendi uyarınca "ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması" ve kutlama ve temenni gibi içeriklerle ticari elektronik ileti gönderilmesi amaçlarıyla işlenmesi halinde ise 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 1'inci fıkrası uyarınca; "ilgili kişinin açık rızasının bulunması" |
| <b>TC kimlik numarası</b>                                                                  | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca "bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması", (ç) bendi uyarınca "veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması" ve (f) bendi uyarınca "ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması"                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Kimlik belgesi seri ve sıra numaraları</b>                                              | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca "bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması" ve (ç) bendi uyarınca "veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Anne adı, baba adı, doğum yeri, doğum tarihi, uyruk bilgisi, medeni hali, cinsiyeti</b> | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca "bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması" ve (ç) bendi uyarınca "veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Kimlik belgesi</b>                                                                      | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca "bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması", (ç) bendi uyarınca "veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması" ve (f) bendi uyarınca "ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması"                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Sürücü belgesi</b>                                                                      | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca "bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması" ve (f) bendi uyarınca "ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Pasaport</b>                                                                            | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (f) bendi uyarınca "ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Adres</b>                                                                               | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca "bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması", (ç) bendi uyarınca "veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması" ve (f) bendi uyarınca "ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması"                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Telefon numarası</b>                                                                    | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca "bir sözleşmenin kurulması veya                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                         | ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması” ve kutlama ve temenni gibi içeriklerle ticari elektronik ileti gönderilmesi amaçlarıyla işlenmesi halinde ise 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 1’inci fıkrası uyarınca; “ilgili kişinin açık rızasının bulunması”                                                                                                                                           |
| <b>E-posta adresi</b>                   | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması” ve kutlama ve temenni gibi içeriklerle ticari elektronik ileti gönderilmesi amaçlarıyla işlenmesi halinde ise 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 1’inci fıkrası uyarınca; “ilgili kişinin açık rızasının bulunması” |
| <b>Lokasyon</b>                         | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması”                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>SGK sicil numarası</b>               | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması”, (ç) bendi uyarınca “veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması”                                                                                                                                                 |
| <b>Hizmet sözleşmesi</b>                | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması”, (ç) bendi uyarınca “veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması”                                                                                                                                                 |
| <b>İşe giriş bildirgesi</b>             | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması”, (ç) bendi uyarınca “veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması”                                                                                                                                                 |
| <b>İşten ayrılış bildirgesi</b>         | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (ç) bendi uyarınca “veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması”                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Hesap pusulası ve ücret bordrosu</b> | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması”, (ç) bendi uyarınca “veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması”                                                                                                                                                 |
| <b>İzin formları</b>                    | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması”                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Aile durum formu</b>                 | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması” ve (ç) bendi uyarınca                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                        | “veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması”                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>İş kazası formları</b>                                                                                              | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması”, (ç) bendi uyarınca “veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması” |
| <b>İstifa dilekçeleri</b>                                                                                              | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması”, (ç) bendi uyarınca “veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması” |
| <b>İbranameler</b>                                                                                                     | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması”                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>İSG bilgilendirme formları</b>                                                                                      | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması”                                                                                                       |
| <b>Disiplin evrakları ve yazılı bildirim belgeleri</b>                                                                 | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması”, (ç) bendi uyarınca “veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması” |
| <b>Mahkeme ve icra dairesi kararları, adli makamlarla yazışmalar, dava ve icra takibi dosyaları bilgi ve belgeleri</b> | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması”, (ç) bendi uyarınca “veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması” |
| <b>Fiziksel mekan güvenliği</b>                                                                                        | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması”                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>IP adres bilgileri, şifre bilgileri</b>                                                                             | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca (ç) bendi uyarınca “veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması”                                                                                                                                                               |
| <b>Banka hesap ve IBAN numaraları</b>                                                                                  | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması”, (ç) bendi uyarınca “veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması” |
| <b>Mesleki deneyim bilgileri, diploma ve eğitim sertifikaları</b>                                                      | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (ç) bendi uyarınca “veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması”                                                                                                                                                                                  |
| <b>Fotoğraf</b>                                                                                                        | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                   | ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması”, (ç) bendi uyarınca “veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması”, sosyal organizasyon ve etkinliklerin web sitesinde ve sosyal medya hesaplarında yayınlanması amacıyla işlenmesi halinde ise 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 1’inci fıkrası “ilgili kişinin açık rızasının bulunması” |
| <b>Sendika üyeliği bilgisi</b>                                                                                                    | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması” ve (ç) bendi uyarınca “veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması”                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Engellilik durumuna ait bilgiler, sağlık raporları, kan grubu</b>                                                              | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (ç) bendi uyarınca “veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması”                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbirleri bilgilerine ilişkin kararlar ve adli sicil ve sabıka kaydı bilgi ve belgeleri, vb.</b> | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması”                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Personele sağlanan ulaşım, konaklama ve araç bilgileri</b>                                                                     | 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması”                                                                                                                                                                                                                        |

## 5. Kişisel Veri Sahibinin KVK Kanunu'nun 11. maddesinde Sayılan Hakları

Kişisel veri sahipleri olarak, haklarınıza ilişkin taleplerinizi, işbu aydınlatma metninde aşağıda düzenlenen yöntemlerle şirketimize iletmeniz durumunda, şirketimiz talebin niteliğine göre en geç otuz gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandıracaktır. Bu kapsamda kişisel veri sahipleri;

- Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
  - Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
  - Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
  - Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
  - Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
  - KVK Kanunu'nun ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
  - İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
  - Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme
- haklarına sahiptir.

Bu haklarınız kapsamındaki taleplerinizi, Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ’de yer alan şartlara uygun şekilde hazırlayarak; bu aydınlatma metninin 1’inci maddesinde belirtilen iletişim adreslerimize yazılı olarak bizzat elden veya noter kanalıyla veya kayıtlı elektronik posta (KEP) adresi, güvenli elektronik imza, mobil imza ya da tarafımıza daha önce bildirdiğiniz güncel ve sistemimizde kayıtlı bulunan elektronik posta adresinizi kullanarak [kvkk.mersin@gunesgrup.com](mailto:kvkk.mersin@gunesgrup.com) adresimize e-posta göndermek suretiyle tarafımıza iletebilirsiniz.

*\* Bu aydınlatma metnine <https://www.kvkk.info.tr/clients/mersingunes> web adresinden ulaşılabilir. Metinde güncelleme yapılamaması halinde, aynı web adresinden metnin güncel haline ulaşabilirsiniz.*

**\*\* Mersin Güneş’in de bünyesinde bulunduğu ve bu aydınlatma metninde Güneş Grup Şirketleri olarak anılan şirketler;**

**İSTANBUL GÜNEŞ Ecza Deposu Tic. A.Ş.**

**Adres: Beşyol Mahallesi İnönü Caddesi Cami Sokak No:11 Küçükçekmece/İSTANBUL**

**BAYSAN Ecza Deposu San. Tic. A.Ş.**

**Adres: 17 Eylül Mahallesi 812. Sokak No:8 Bandırma/BALIKESİR**

**ANKARA GÜNEŞ Ecza Deposu San. Ve Tic. Ltd. Şti.**

**Adres: Zübeyde Hanım Mah. Sulugöz Cad. No:11/A Altındağ/ANKARA**

**İZMİR GÜNEŞ Ecza Deposu İlaç ve Kimya San. Tic. Ltd. Şti.**

**Adres: Mansuroğlu Mahallesi 283/13 Sokak No: 4/A Bayraklı/İZMİR**

**ERZURUM GÜNEŞ Ecza Deposu San. Ve Tic. Ltd. Şti.**

**Adres: Yunus Emre Mahallesi Abdulgaffur Has Cad. No: 3/C Palandöken/ERZURUM**

**MEDİ VET Ecza Deposu Çevre Sağlığı Medikal ve Veterinerlik Malzemeleri Pazarlama İhracat ve İthalat Sanayi Tic. Ltd. Şti.**

**Adres: 17 Eylül Mah. 812. Sok No:10 Bandırma/BALIKESİR**