

İSTANBUL GÜNEŞ ECZA DEPOSU TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİ
ÇALIŞAN AYDINLATMA METNİ

Bu aydınlatma metni, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununun (KVK Kanunu) 10'uncu maddesi ile Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ kapsamında veri sorumlusu sıfatıyla İstanbul Güneş Ecza Deposu Ticaret Anonim Şirketi (Şirket) tarafından hazırlanmıştır. Şirketimiz tarafından çalışanlarımızın kişisel verileri işlenmekte olup; işlenen kişisel verilere ilişkin olarak aydınlatma yükümlülüğümüz gereği olan bilgilendirme ve açıklamalarımız aşağıda bilgilerinize sunulmaktadır.

1. Veri Sorumlusunun Kimliği

İstanbul Güneş Ecza Deposu Ticaret Anonim Şirketi
İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü – Sicil No:287225 Mersis No: 0481002579200019
Beşyol Mahallesi İnönü Caddesi Cami Sokak No:11 Küçükçekmece/İstanbul
Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) Adresi: istanbulguneseczadeposu@hs03.kep.tr

2. İşlenen Kişisel Veriler ve İşlenme Amaçları

Çalışanlarımıza ait işleyebileceğimiz kişisel verilerin neler olduğu ve işlenme amaçları her bir kişisel veri bazında aşağıdaki tabloda açıklanmaktadır.

İLGİLİ KİŞİ: ÇALIŞAN	
Kişisel Veri	İşlenme Amacı
Ad-soyad	- Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi - Çalışanlar İçin Yan Haklar Ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi - Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması - Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi - Taraf Olunan Sözleşmelerin Gereği Olan Edimlerin İfasına ve Karşı Edimlerin Talep Edilebilmesine İlişkin İşlemlerin Yapılabilmesi - Kimlik Teyidi - Yetkili Personelin Müşterilere ve Diğer Şirket Muhataplarına Bildirilmesi - Eğitim Faaliyetlerinin Yürütülmesi - Erişim Yetkilerinin Yürütülmesi - Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi - Hukuk İşlerinin Takibi Ve Yürütülmesi - Görevlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi - İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması - İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi - İş Sağlığı / Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi

	- Organizasyon Ve Etkinlik Yönetimi - Sosyal Sorumluluk Ve Sivil Toplum Aktivitelerinin Yürütülmesi - Sözleşme Süreçlerinin Yürütülmesi - Talep / Şikayetlerin Takibi - Yetkili Kişi, Kurum Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi - Ticari Elektronik İleti Gönderilmesi
TC kimlik numarası	- Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi - Çalışanlar İçin Yan Haklar Ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi - Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması - Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi - Taraf Olunan Sözleşmelerin Gereği Olan Edimlerin İfasına ve Karşı Edimlerin Talep Edilebilmesine İlişkin İşlemlerin Yapılabilmesi - Kimlik Teyidi - Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi - Hukuk İşlerinin Takibi Ve Yürütülmesi - İş Sağlığı / Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi - Sözleşme Süreçlerinin Yürütülmesi - Yetkili Kişi, Kurum Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi
Kimlik belgesi seri ve sıra numaraları	- Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması - Kimlik Teyidi
Anne adı, baba adı, doğum yeri, doğum tarihi, uyruk bilgisi, medeni hali, cinsiyet	- Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması - Kimlik Teyidi
Kimlik belgesi	- Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi - Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması - Kimlik Teyidi - Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi - Yetkili Kişi, Kurum Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi
Sürücü belgesi	- Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması - Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi - Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi - İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi - Lojistik Faaliyetlerinin Yürütülmesi
Pasaport	Organizasyon Ve Etkinlik Yönetimi

Adres	• Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması • Taraf Olunan Sözleşmelerin Gereği Olan Edimlerin İfasına ve Karşı Edimlerin Talep Edilebilmesine İlişkin İşlemlerin Yapılabilmesi • Eğitim Faaliyetlerinin Yürütülmesi • Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi • Görevlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi • İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi • Organizasyon Ve Etkinlik Yönetimi • Talep / Şikayetlerin Takibi
Telefon numarası	• Taraf Olunan Sözleşmelerin Gereği Olan Edimlerin İfasına ve Karşı Edimlerin Talep Edilebilmesine İlişkin İşlemlerin Yapılabilmesi • Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi • Eğitim Faaliyetlerinin Yürütülmesi • İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi • İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi • Organizasyon Ve Etkinlik Yönetimi • Talep / Şikayetlerin Takibi • Ticari Elektronik İleti Gönderilmesi
E-posta adresi	• Taraf Olunan Sözleşmelerin Gereği Olan Edimlerin İfasına ve Karşı Edimlerin Talep Edilebilmesine İlişkin İşlemlerin Yapılabilmesi • Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi • Eğitim Faaliyetlerinin Yürütülmesi • Görevlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi • İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi • İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi • Organizasyon Ve Etkinlik Yönetimi • Talep / Şikayetlerin Takibi • Ticari Elektronik İleti Gönderilmesi
Lokasyon	• Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi • İç Denetim/ Soruşturma / İstihbarat Faaliyetlerinin Yürütülmesi • İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi
SGK sicil numarası	• Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi • Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi • Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması • Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi • Yetkili Kişi, Kurum Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi
Hizmet sözleşmesi	• Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi

	• Çalışanlar İçin Yan Haklar Ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi • Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması • Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi • Hukuk İşlerinin Takibi Ve Yürütülmesi
İşe giriş bildirgesi	• Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi • Taraf Olunan Sözleşmelerin Gereği Olan Edimlerin İfasına ve Karşı Edimlerin Talep Edilebilmesine İlişkin İşlemlerin Yapılabilmesi • Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi • İlgili Mevzuat Gereği Saklanması Gereken Verilere İlişkin Bilgilerin Muhafaza Edilmesi • Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması • Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi • Yetkili Kişi, Kurum Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi
İşten ayrılış bildirgesi	• Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi • Taraf Olunan Sözleşmelerin Gereği Olan Edimlerin İfasına ve Karşı Edimlerin Talep Edilebilmesine İlişkin İşlemlerin Yapılabilmesi • Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi • İlgili Mevzuat Gereği Saklanması Gereken Verilere İlişkin Bilgilerin Muhafaza Edilmesi • Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması • Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi • Yetkili Kişi, Kurum Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi
Hesap pusulası ve ücret bordrosu	• Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi • Çalışanlar İçin Yan Haklar Ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi • Taraf Olunan Sözleşmelerin Gereği Olan Edimlerin İfasına ve Karşı Edimlerin Talep Edilebilmesine İlişkin İşlemlerin Yapılabilmesi • Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi • İlgili Mevzuat Gereği Saklanması Gereken Verilere İlişkin Bilgilerin Muhafaza Edilmesi • Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması • Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi • Finans Ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi
İzin formları	• Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi • Çalışanlar İçin Yan Haklar Ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi • Taraf Olunan Sözleşmelerin Gereği Olan Edimlerin İfasına ve Karşı Edimlerin Talep Edilebilmesine İlişkin İşlemlerin Yapılabilmesi • Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi • Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması • Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi
Aile durum formu	• Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi • Çalışanlar İçin Yan Haklar Ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi

	- Taraf Olunan Sözleşmelerin Gereği Olan Edimlerin İfasına ve Karşı Edimlerin Talep Edilebilmesine İlişkin İşlemlerin Yapılabilmesi - Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması - Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi
İş kazası formları	- Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi - Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi - İlgili Mevzuat Gereği Saklanması Gereken Verilere İlişkin Bilgilerin Muhafaza Edilmesi - Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması - Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi - İş Sağlığı / Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi - Yetkili Kişi, Kurum Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi
İstifa dilekçeleri	- Taraf Olunan Sözleşmelerin Gereği Olan Edimlerin İfasına ve Karşı Edimlerin Talep Edilebilmesine İlişkin İşlemlerin Yapılabilmesi - Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi - İlgili Mevzuat Gereği Saklanması Gereken Verilere İlişkin Bilgilerin Muhafaza Edilmesi - Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması
İbranameler	Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi
İSG bilgilendirme formları	- Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi - Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi - İlgili Mevzuat Gereği Saklanması Gereken Verilere İlişkin Bilgilerin Muhafaza Edilmesi - Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması - Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi - İş Sağlığı / Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi
Disiplin evrakları ve yazılı bildirim belgeleri	- Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi - Taraf Olunan Sözleşmelerin Gereği Olan Edimlerin İfasına ve Karşı Edimlerin Talep Edilebilmesine İlişkin İşlemlerin Yapılabilmesi - Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi - İlgili Mevzuat Gereği Saklanması Gereken Verilere İlişkin Bilgilerin Muhafaza Edilmesi - Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması - Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi
Mahkeme ve icra dairesi kararları, adli makamlarla yazışmalar, dava ve icra takibi dosyaları bilgi ve belgeleri	- Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi - Çalışanlar İçin Yan Haklar Ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi - Taraf Olunan Sözleşmelerin Gereği Olan Edimlerin İfasına ve Karşı Edimlerin Talep Edilebilmesine İlişkin İşlemlerin Yapılabilmesi - Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi - Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi - Finans Ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi - Hukuk İşlerinin Takibi Ve Yürütülmesi - Yetkili Kişi, Kurum Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi

Fiziksel mekan güvenliği	- Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi - Fiziksel Mekan Güvenliğinin Temini
IP adres bilgileri, şifre bilgileri	- Bilgi Güvenliği Süreçlerinin Yürütülmesi - Veri Güvenliğinin Sağlanması - Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi - Erişim Yetkilerinin Yürütülmesi - Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi - İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi - Veri Sorumlusu Operasyonlarının Güvenliğinin Temini
Banka hesap ve IBAN numaraları	- Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi - Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi - Taraf Olunan Sözleşmelerin Gereği Olan Edimlerin İfasına ve Karşı Edimlerin Talep Edilebilmesine İlişkin İşlemlerin Yapılabilmesi - Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi - Finans Ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi
Mesleki deneyim bilgileri, diploma ve eğitim sertifikaları	- Çalışanlar İçin Yan Haklar Ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi - Eğitim Faaliyetlerinin Yürütülmesi - Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi - Görevlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi - İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması - İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi - Performans Değerlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi - Yetkili Kişi, Kurum Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi
Fotoğraf	- Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi - Yetkili Personelin Müşterilere ve Diğer Şirket Muhataplarına Bildirilmesi - Çalışanların Özlük Dosyasının Oluşturulması - İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması - İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi - Müşteri İlişkileri Yönetimi Süreçlerinin Yürütülmesi - Organizasyon Ve Etkinlik Yönetimi - Yetkili Kişi, Kurum Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi - Sosyal Organizasyon Ve Etkinliklerin Web Sitesinde Ve Sosyal Medya Hesaplarında Yayınlanması
Sendika üyeliği bilgisi	Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi
Engellilik durumuna ait bilgiler, sağlık raporları,	- Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi - Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi

kan grubu	• İş Sağlığı / Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi
Adli sicil ve sabıka kaydı bilgi ve belgeleri	• Denetim / Etik Faaliyetlerinin Yürütülmesi • Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi • İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi
Personele sağlanan ulaşım, konaklama ve araç bilgileri	• Doğabilecek Hukuksal Uyuşmazlıklarda İspat Yükümlülüğünün Sağlanabilmesi • Finans Ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi • İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi • Organizasyon Ve Etkinlik Yönetimi • Ürün / Hizmetlerin Pazarlama Süreçlerinin Yürütülmesi

3. İşlenen Kişisel Verilerin Kimlere ve Hangi Amaçla Aktarılabileceği

Çalışanlarımıza ait kişisel veriler, şirketimizce;

- a. İşin düzenlenmesi, denetimin sağlanması ve personel politikalarının yürütülebilmesi amacıyla hissedarlarımıza,
- b. Bilişim teknolojilerini kullanmak için, bu alanında ürün ve hizmet desteği aldığımız; şirketimizin veri tabanı ve sunucu hizmeti sağlayıcılarına, e-posta sunucu hizmeti sağlayıcılarına,
- c. Ücret ve diğer yan ödemelerin yapılabilmesi amacıyla bankalara,
- d. Çalışanların yetki ve sorumlulukları kapsamındaki işlerin yürütülebilmesi ve şirketimiz adına iletişimin sağlanması amacıyla; şirketimiz müşterileri ve müşterilerin ilgili çalışanlarına, şirketimizce hizmet alınan kişi ve kuruluşlara, kamu kurum ve kuruluşlarına, yetkili personelin şirket muhataplarına bildirilmesi web sitesi ziyaretçilerine,
- e. İş Kanunu, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve ilgili diğer mevzuattan doğan yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi amacıyla Sosyal Güvenlik Kurumu'na, hizmet aldığımız iş sağlığı ve güvenliği hizmeti sağlayıcılarına,
- f. Yetkili ve görevli kamu kurumları ile adli ve idari makamlara karşı olan bilgi, belge verme ve ilgili yükümlülüklerimizi yerine getirmek ve gerektiğinde hukuksal yollara başvurularımızda kullanabilmek amacıyla anılan bu kurum, kuruluş ve makamlara,
- g. Muhasebe işlemlerinin yürütülebilmesi amacıyla serbest muhasebeci ve mali müşavirlerimize,
- h. Şirketimizle ilgili mali denetimlerin yapılabilmesi amacıyla bağımsız denetim hizmeti sağlayıcılarına,
- i. İş organizasyon ve etkinlikleri ile işyeri sosyal etkinliklerinin yapılabilmesi amacıyla; seyahat, yemek ve konaklama hizmeti veren kişi ve kuruluşlara,
- j. İş süreçlerinin yönetilmesi ve grup şirketler arasındaki iletişimin sağlanması amacıyla Güneş Grup şirketlerine
- k. Sosyal organizasyon ve etkinliklerin yayınlanması ve yetkili personelin web sitesi üzerinden şirket muhataplarına bildirilmesi için yurtiçi ve yurtdışındaki sosyal medya hesabı ve web servisi sağlayıcılarına
- l. Ticari elektronik ileti gönderilebilmesi için e-posta sunucu ve SMS (kısa mesaj servisi) hizmeti sağlayıcılarına aktarılabilmektedir.

4. Kişisel Veri Toplamanın Yöntemi ve Hukuki Sebebi

Çalışanlarımızın kişisel verileri şirketimiz tarafından; şirketimizin ilgili birim çalışanlarına beyan edilen bilgilerin bu kişilerce sistemlerimize kaydedilmesi, iletişim formlarının kaydedilmesi, resmi veya özel kurum, kuruluş ve adli/idari makamlardan gelen çalışanlarımızla ilgili bilgi/belgelerin kaydedilmesi ve araç takip sistemlerinin kullanılması yöntemleriyle toplanmaktadır. Çalışanlarımızın kişisel verilerinin toplanmasının hukuki sebepleri her bir kişisel veri bazında aşağıda açıklanmaktadır.

İLGİLİ KİŞİ: ÇALIŞAN	
Kişisel Veri	Hukuki Sebep
Ad-soyad	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca "bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması", (ç) bendi uyarınca "veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması" ve (f) bendi uyarınca "ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması" ve kutlama ve temenni gibi içeriklerle ticari elektronik ileti gönderilmesi amaçlarıyla işlenmesi halinde ise 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 1'inci fıkrası uyarınca; "ilgili kişinin açık rızasının bulunması"
TC kimlik numarası	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca "bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması", (ç) bendi uyarınca "veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması" ve (f) bendi uyarınca "ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması"
Kimlik belgesi seri ve sıra numaraları	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca "bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması" ve (ç) bendi uyarınca "veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması"
Anne adı, baba adı, doğum yeri, doğum tarihi, uyruk bilgisi, medeni hali, cinsiyeti	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca "bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması" ve (ç) bendi uyarınca "veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması"
Kimlik belgesi	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca "bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması", (ç) bendi uyarınca "veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması" ve (f) bendi uyarınca "ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması"
Sürücü belgesi	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca "bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması" ve (f) bendi uyarınca "ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması"
Pasaport	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (f) bendi uyarınca "ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması"
Adres	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca "bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması", (ç) bendi uyarınca "veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması" ve (f) bendi uyarınca "ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması"
Telefon numarası	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca "bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması" ve (f) bendi uyarınca

	“ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması” ve kutlama ve temenni gibi içeriklerle ticari elektronik ileti gönderilmesi amaçlarıyla işlenmesi halinde ise 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 1’inci fıkrası uyarınca; “ilgili kişinin açık rızasının bulunması”
E-posta adresi	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması” ve kutlama ve temenni gibi içeriklerle ticari elektronik ileti gönderilmesi amaçlarıyla işlenmesi halinde ise 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 1’inci fıkrası uyarınca; “ilgili kişinin açık rızasının bulunması”
Lokasyon	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması”
SGK sicil numarası	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması”, (ç) bendi uyarınca “veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması”
Hizmet sözleşmesi	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması”, (ç) bendi uyarınca “veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması”
İşe giriş bildirgesi	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması”, (ç) bendi uyarınca “veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması”
İşten ayrılış bildirgesi	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (ç) bendi uyarınca “veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması”
Hesap pusulası ve ücret bordrosu	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması”, (ç) bendi uyarınca “veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması”
İzin formları	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması”
Aile durum formu	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması” ve (ç) bendi uyarınca “veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması”

İş kazası formları	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca "bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması", (ç) bendi uyarınca "veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması" ve (f) bendi uyarınca "ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması"
İstifa dilekçeleri	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca "bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması", (ç) bendi uyarınca "veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması" ve (f) bendi uyarınca "ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması"
İbranameler	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (f) bendi uyarınca "ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması"
İSG bilgilendirme formları	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca "bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması" ve (f) bendi uyarınca "ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması"
Disiplin evrakları ve yazılı bildirim belgeleri	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca "bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması", (ç) bendi uyarınca "veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması" ve (f) bendi uyarınca "ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması"
Mahkeme ve icra dairesi kararları, adli makamlarla yazışmalar, dava ve icra takibi dosyaları bilgi ve belgeleri	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca "bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması", (ç) bendi uyarınca "veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması" ve (f) bendi uyarınca "ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması"
Fiziksel mekan güvenliği	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (f) bendi uyarınca "ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması"
IP adres bilgileri, şifre bilgileri	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca (ç) bendi uyarınca "veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması" ve (f) bendi uyarınca "ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması"
Banka hesap ve IBAN numaraları	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca "bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması", (ç) bendi uyarınca "veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması" ve (f) bendi uyarınca "ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması"
Mesleki deneyim bilgileri, diploma ve eğitim sertifikaları	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (ç) bendi uyarınca "veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması" ve (f) bendi uyarınca "ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması"
Fotoğraf	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5'inci maddesinin 2'nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca "bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması", (ç) bendi uyarınca

	“veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması”, sosyal organizasyon ve etkinliklerin web sitesinde ve sosyal medya hesaplarında yayınlanması amacıyla işlenmesi halinde ise 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 1’inci fıkrası “ilgili kişinin açık rızasının bulunması”
Sendika üyeliği bilgisi	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması” ve (ç) bendi uyarınca “veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması”
Engellilik durumuna ait bilgiler, sağlık raporları, kan grubu	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (ç) bendi uyarınca “veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması”
Ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbirleri bilgilerine ilişkin kararlar ve adli sicil ve sabıka kaydı bilgi ve belgeleri, vb.	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması”
Personele sağlanan ulaşım, konaklama ve araç bilgileri	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 5’inci maddesinin 2’nci fıkrasının; (c) bendi uyarınca “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması” ve (f) bendi uyarınca “ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması”

5. Kişisel Veri Sahibinin KVK Kanunu'nun 11. maddesinde Sayılan Hakları

Kişisel veri sahipleri olarak, haklarınıza ilişkin taleplerinizi, işbu aydınlatma metninde aşağıda düzenlenen yöntemlerle şirketimize iletmeniz durumunda, şirketimiz talebin niteliğine göre en geç otuz gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandıracaktır. Bu kapsamda kişisel veri sahipleri;

- Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
 - Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
 - Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
 - Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
 - Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
 - KVK Kanunu'nun ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
 - İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
 - Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme
- haklarına sahiptir.

Bu haklarınız kapsamındaki taleplerinizi, Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ’de yer alan şartlara uygun şekilde hazırlayarak; bu aydınlatma metninin 1’inci maddesinde belirtilen iletişim adreslerimize yazılı olarak bizzat elden veya noter kanalıyla veya kayıtlı elektronik posta (KEP) adresi, güvenli elektronik imza, mobil imza ya da tarafımıza daha önce bildirdiğiniz güncel ve sistemimizde kayıtlı bulunan elektronik posta adresinizi kullanarak kvkk.istanbul@gunesgrup.com adresimize e-posta göndermek suretiyle tarafımıza iletebilirsiniz.

** Bu aydınlatma metnine <https://www.kvkk.info.tr/clients/istanbulgunes> web adresinden ulaşılabilir. Metinde güncelleme yapılması halinde, aynı web adresinden metnin güncel haline ulaşabilirsiniz.*

**** İstanbul Güneş’in de bünyesinde bulunduğu ve bu aydınlatma metninde Güneş Grup Şirketleri olarak anılan şirketler;**

ANKARA GÜNEŞ Ecza Deposu San. Ve Tic. Ltd. Şti.

Adres: Zübeyde Hanım Mah. Sulugöz Cad. No:11/A Altındağ/ANKARA

BAYSAN Ecza Deposu San. Tic. A.Ş.

Adres: 17 Eylül Mahallesi 812. Sokak No:8 Bandırma/BALIKESİR

MERSİN GÜNEŞ Ecza Deposu San. Ve Tic. Ltd. Şti.

Adres: Piri Reis Mahallesi İsmet İnönü Bulvarı No: 192/A Yenişehir/MERSİN

İZMİR GÜNEŞ Ecza Deposu İlaç ve Kimya San. Tic. Ltd. Şti.

Adres: Mansuroğlu Mahallesi 283/13 Sokak No: 4/A Bayraklı/İZMİR

ERZURUM GÜNEŞ Ecza Deposu San. Ve Tic. Ltd. Şti.

Adres: Yunus Emre Mahallesi Abdulgaffur Has Cad. No: 3/C Palandöken/ERZURUM

MEDİ VET Ecza Deposu Çevre Sağlığı Medikal ve Veterinerlik Malzemeleri Pazarlama İhracat ve İthalat Sanayi Tic. Ltd. Şti.

Adres: 17 Eylül Mah. 812. Sok No:10 Bandırma/BALIKESİR