

BARIŞ MARKET İŞLETMECİLİĞİ PAZARLAMA SAN VE TİC. LTD. ŞTİ.KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI HAKKINDA KARIYER PORTALI ÇALIŞAN ADAYI AYDINLATMA METNİ

1. Veri Sorumlusunun Kimliği

Veri sorumlusu sıfatıyla Ahmet Necdet Sezer Bulvarı No:11 Görece/ Menderes/ İzmir adresinde faaliyet gösteren Barış Market İşletmeciliği Pazarlama San ve Tic. Ltd. Şti. (“Şirket”) olarak, çalışan adaylarımızdan elde ettiğimiz kişisel verilere istinaden 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’na (“Kanun”) uygun hareket edebilmemizi sağlamak amacıyla, aydınlatma yükümlülüğümüz kapsamında aşağıdaki hususları bilgilerinize sunarız.

2. Kişisel Verilerin Hangi Amaçla İşleneceği

Kimlik verileriniz (ad-soyad, doğum yeri, doğum tarihi, medeni hal), iletişim verileri (adres, telefon, e-mail, adresi, tarafınıza ulaşılmadığında ulaşılabilecek kişinin/kişilerin telefon numarası), görsel verileriniz (fotoğraf), mesleki verileriniz, eğitim verileriniz, yabancı dil bilgileriniz, askerlik durumunuz, aile durum bildiriminiz, şirketimizde akrabanızın bulunup bulunmadığına ilişkin bilgiler (ad ve yakınlık derecesi), medeni haklardan mahrumiyetlik durumunuz, sağlık durumu nuz (daha önce geçirilen ağır bir hastalık bilgileri gibi), ehliyetiniz olup olmadığına ilişkin bilgileriniz, ticari taşıt kullanım belgeniz, sigara kullanıp kullanıp kullanmadığınıza ilişkin bilgiler, iş deneyimleriniz (işyeri unvanı, görev unvanı, son alınan ücret, işe giriş çıkış tarihleri, ayrılış nedeni), referanslarınız (ad-soyad, çalıştığı kurum, görev, telefon bilgileri, kullandığınız büro malzemelerine ilişkin bilgiler ve özgeçmişinizde bizlerle paylaşmış olduğunuz kişisel verileriniz Kanun’da öngörülen temel ilkelere uygun olarak Şirket çalışan adayı olmanız nedeniyle Şirket tarafından; bir iş sözleşmesinin kurulması amacıyla başvuru sürecinin takibi ve mülakat sürecinde değerlendirilmesi, aday olarak pozisyona uygunluğunuzun yetenek ve mülakat formları ile değerlendirilmesi, Şirket içi ve grup şirketleri arasında yapılan raporlama süreçlerinin yürütülmesi, işe alım testlerinin yürütülmesi ve sizinle iletişime geçilmesi amaçlarıyla Kanun ve ilgili diğer mevzuatlarda belirtilen kişisel veri işleme şart ve amaçları dâhilinde işlenmektedir.

Ayrıca yukarıda belirtilen kişisel verileriniz Şirket’e ait fiziki arşivler ve bilişim sistemlerine nakledilerek hem dijital hem de fiziki ortamda muhafaza altında tutulabilmektedir.

3. İşlenen Kişisel Verilerin Kimlere ve Hangi Amaçlar ile Aktarılabileceği

Toplanan kişisel verileriniz, bu Aydınlatma Metni’nin 2. maddesinde açıklanan amaçlar ve yürütülen süreçler kapsamında bilgi paylaşımı sağlanması ve bu bilgilerin güncellenmesi, hizmetlerinden faydalanan veya iş birliği içerisinde bulunan, yurtiçinde bulunan; iş ortaklarına aktarılabilmektedir.

4. Kişisel Veri Toplamanın Yöntemi ve Hukuki Sebebi

Kişisel verileriniz, Aydınlatma Metni’nin 2. maddesinde açıklanan amaçlarla, otomatik veya otomatik olmayan yollarla, Şirket tarafından veya Şirket ve kariyer portalı vasıtasıyla; Kanun’un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen hukuki sebeplerden olan sözleşmenin kurulması, hukuki yükümlülüğün yerine getirilmesi, kanunlarda öngörülmesi ve veri sorumlusu meşru

menfaati kapsamında işbu Aydınlatma Metni'nin 2. ve 3. maddelerinde belirtilen amaçlarla işlenebilmekte ve aktarılabilmektedir.

Kişisel verileriniz, Şirket tarafından, e-mail adresine iletilen bilgilerden, doğrudan sözlü veya yazılı olarak tarafınızdan iletilen bilgilerden, kariyer portalından alınan verilerden ve şirket faaliyetleri kapsamında kullanılan uygulama ve yazılımlar vasıtasıyla kişisel verilerinizi bizlere açıklamanıza konu olan ve işbu Aydınlatma Metni'nin 2. maddesinde belirtilen amaçların gerçekleştirilmesine yönelik hukuki sebeplerle toplanmaktadır.

5. Kişisel Veri Sahibinin Hakları

Kanun'un 11. maddesi uyarınca, kişisel verileri işlenen çalışan adayları, Şirket'e başvurarak aşağıdaki konulara ilişkin taleplerde bulunabilir:

- Kişisel verilerinin işlenip işlenmediğini öğrenme
- Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme
- Kişisel verilerinin işlenme amacını ve tarafımızca bu amaçlara uygun olarak kullanıp kullanılmadığını öğrenme
- Kişisel verilerinin yurt içinde veya yurt dışında aktarıldığı üçüncü kişileri öğrenme
- Kişisel verilerinin eksik veya yanlış işlenmiş olması halinde düzeltilmesini talep etme
- Kişisel verilerinin işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması halinde silinmesini veya yok edilmesini ya da anonim hale getirilmesini talep etme
- Bu hallerde ya da düzeltme halinde bunların veri aktarılan üçüncü kişilere bildirilmesini isteme
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıktığını düşünüyorsanız bu duruma itiraz etme
- Kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle bir zarara uğramanız halinde bu zararın giderilmesini talep etme

Yukarıda sayılan haklarınıza ilişkin taleplerinizi, <https://www.kvkk.info.tr/clients/barisgross> internet adresinden ulaşabileceğiniz "Kişisel Veri Sahibi Başvuru Formu"nu doldurmak suretiyle aşağıda belirtilen kanallardan birini kullanarak Şirket'e iletebilirsiniz:

- Ahmet Necdet Sezer Bulvarı No:11 Görece/ Menderes/ İzmir adresine kimlik teyidinizin yapılması sağlanarak bizzat veya
- Şirket'in barismark@hs01.kep.tr e-posta adresine, kayıtlı e-posta adresiniz (KEP) üzerinden veya güvenli elektronik imza, mobil imza ya da ilgili kişi tarafından veri sorumlusuna daha önce bildirilen ve veri sorumlusunun sisteminde kayıtlı bulunan elektronik posta adresini kullanarak.

Başvurularınız, Kanun'un 13. maddesine uygun olarak, talebinizin niteliğine göre en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde sonuçlandırılacaktır. Şirkete yapılan başvurunun şirketimizce reddedilmesi, verilen cevabın yetersiz bulunması veya süresinde başvuruya cevap verilmemesi hallerinde; cevabı öğrendiğiniz tarihten itibaren otuz ve her halde başvuru tarihinden itibaren altmış gün içinde Kişisel Verileri Koruma Kuruluna şikayette bulunabilirsiniz. KVKK'nın 13. maddesi uyarınca şirketimize başvuru yolu tüketilmeden kurula şikâyet yoluna başvurulamaz. Kişilik haklarınızın ihlali halinde ise genel hükümlere göre ayrıca tazminat hakkınız bulunmaktadır.